

Mme Fabienne Winckel à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre des Finances, sur "le plan de renforcement de l'égalité de genre dans l'emploi" – 23/11/2016

Fabienne Winckel (PS): En juin dernier, je vous avais interrogée sur les derniers chiffres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, qui révélaient une fois encore que les femmes étaient les principales victimes d'inégalités et de discriminations, principalement dans le milieu du travail.

Vous aviez alors mentionné dans votre réponse, que vous comptiez réaliser un plan visant à renforcer l'égalité de genre dans l'emploi. Un plan ayant pour objectif de proposer une série de mesures concrètes visant à promouvoir l'égalité de genre et à lutter contre les discriminations de genre sur le marché du travail.

Il est vrai que vous avez donné plusieurs informations en réponse à la question de Mme Ben Hamou, mais vous n'avez pas précisé où vous en êtes cinq mois plus tard dans la réalisation de ce plan. Des concertations ont-elles été menées avec votre collègue le ministre de l'Emploi puisqu'il est un levier important pour pouvoir mettre en place des mesures dans ce cadre?

Pouvez-vous nous dire quand ces mesures concrètes devraient voir le jour? Avez-vous prévu un timing? Dans combien de temps pensez-vous pouvoir sortir ce plan? Pourriez-vous peut-être nous en dire un petit peu plus sur ces cinq axes? Auriez-vous déjà quelques éléments un peu plus concrets à nous communiquer?

Elke Sleurs, secrétaire d'État: Madame, je vous remercie pour votre question. Convaincus que la problématique des inégalités de genre dans la sphère professionnelle nécessite une approche transversale, comme je le disais précédemment, nous avons décidé de lancer pour la première fois en Belgique un Plan d'action fédéral "genre et emploi".

Ce plan aura pour objectif de proposer une série de mesures concrètes qui s'articuleront autour de cinq axes, que j'ai cités: la lutte contre la discrimination de genre sur le marché du travail, l'amélioration de la conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle, la lutte contre l'écart salarial, la promotion d'une représentation équilibrée dans la prise de décision économique et la déconstruction des stéréotypes sexistes sur le marché du travail.

Ce plan a fait l'objet d'une large consultation de la société civile, qui a débuté cet été et a pris fin ce mois-ci. Mon cabinet analyse actuellement les différentes mesures proposées. Ont été consultés de nombreux acteurs tels que, notamment, les associations féministes, les partenaires sociaux, des experts issus du monde académique, le Conseil de l'égalité des chances, etc. C'était vraiment un grand groupe de consultation.

Une fois ce travail d'analyse réalisé, nous allons proposer un plan au gouvernement. Je peux ajouter que la consultation de la société civile est clôturée ce mois-ci. Ensuite, ce projet de plan d'action fera l'objet de différentes concertations avec mes collègues ministres du gouvernement fédéral, dont le ministre de l'Emploi.

L'objectif du plan est, d'une part, de rassembler des mesures dans les lois existantes et de les rendre plus effectives, par exemple, en instaurant un mécanisme de contrôle et, d'autre part, de présenter des nouvelles mesures qui seront mises en œuvre à court, moyen ou long terme.

Il importe que ce plan soit établi en concertation étroite avec les représentants de la société civile ainsi que les ministres concernés. La finalisation du plan d'action est prévue pour l'année 2017. Un large

tour de concertation a été entrepris auprès de tous les groupes concernés. L'étude est en cours. Ensuite, le sujet sera discuté ensemble et sera suivi d'une proposition au gouvernement afin de finaliser ce plan. C'est le travail qui nous attend pour les mois à venir.

Fabienne Winckel (PS): Madame la présidente, je ne répéterai pas ce qui a été dit ici, mais je partage les propos de Mme de Coster. Quand c'est bien, il faut savoir le dire. Je trouve tout à votre honneur d'avoir pris la thématique de la discrimination sur le lieu de travail à bras-le-corps et de constater que vous avez travaillé durant cinq mois et qui plus est, de manière concertée, ce qui nous tient à cœur! Je reste un peu sur ma faim, car j'aurais aimé recevoir des éléments plus concrets.

Mais nous attendrons début 2017. En effet, il ne faudrait pas que l'on attende trop longtemps, car il s'agit d'un élément crucial.

Le ministre Borsus a notamment pris des mesures relatives à l'accompagnement des femmes qui souhaitent se lancer en tant qu'indépendante. Il s'agit également d'un élément important qu'il faut garder à l'esprit. Et, selon moi, ces mesures peuvent encore être améliorées.

Quoi qu'il en soit, je me permettrai de revenir sur le sujet en 2017.